



*Comité de Ética y de  
Prevención de Conflictos  
de Interés*



**INFORME ANUAL DE  
ACTIVIDADES 2017**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## DIRECTORIO

### Presidente del CEPCI\_Mora

- Roberto Escobar Caballero

Director de Administración y Finanzas

[rescobar@institutomora.edu.mx](mailto:rescobar@institutomora.edu.mx)

Conmutador: 5598 3777

Ext: 2224

### Secretario del CEPCI\_Mora

- Luis Emilio Gutiérrez Aguayo

Jefe del Departamento de Organización e Información

[legutierrez@institutomora.edu.mx](mailto:legutierrez@institutomora.edu.mx)

Conmutador: 5598 3777

Ext: 1171

### Miembros Electos Titulares:

- Simone Lucatello
- Germán Eloy Mejía Estrada
- María Eugenia García Gómez
- Alicia Salmerón Castro
- Enrique Israel Rosas Fuentes
- Guadalupe Arce Ramírez
- María Selene Acosta Moreno
- María Eugenia Icaza Lomelí
- Gabriela Valencia Rosas

Director de Vinculación

Subdirector de Biblioteca

Jefe de Departamento de Difusión

Profesora-Investigadora

Técnico Académico

Asistente de Investigación

Operativo

Operativo

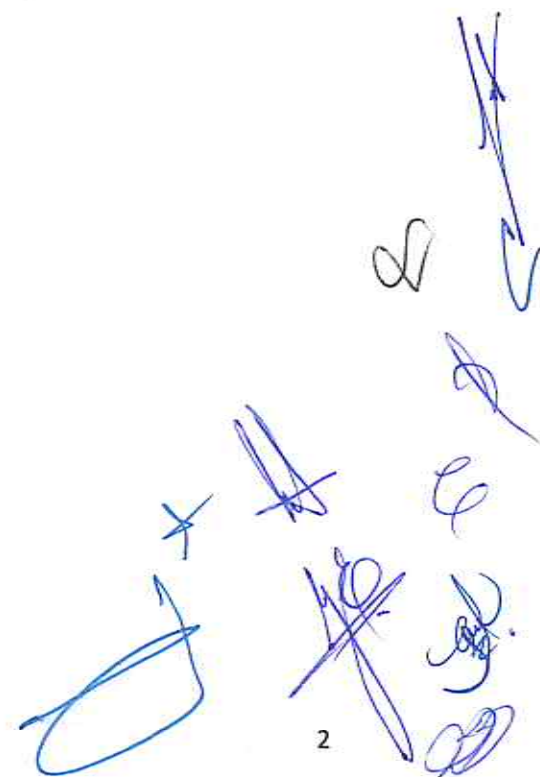
Operativo

### Asesores

- Brenda Antonieta Cabrera Ortega
- Leopoldo E. Riva Palacio Martínez

Jefe del Departamento de Recursos Humanos

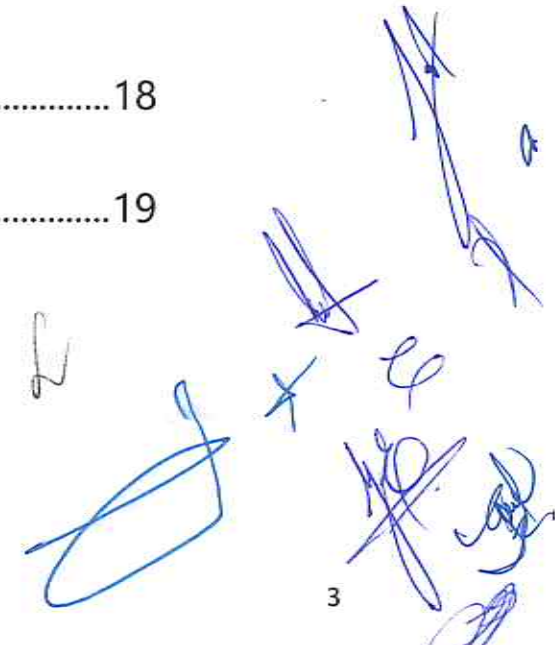
Titular del Órgano Interno de Control



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the bottom left and several smaller ones on the right side.

## INDICE

|   |    |
|---|----|
| Presentación .....                                | 4  |
| Antecedentes .....                                | 5  |
| Informe de Actividades .....                      | 6  |
| Conclusiones .....                                | 16 |
| Glosario .....                                    | 17 |
| Hoja de firmas de los integrantes del CEPCI ..... | 18 |
| Anexos .....                                      | 19 |



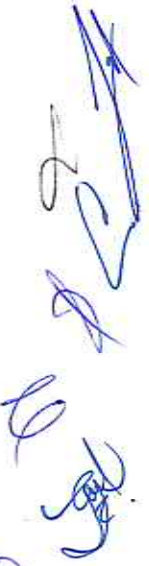
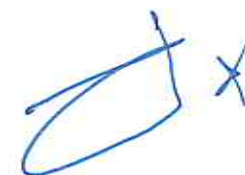
Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials.

## PRESENTACION

Durante 2017, el *Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el Instituto Mora* celebró cuatro sesiones ordinarias, ratificando los documentos elaborados durante el ejercicio 2016 para darle un marco de actuación conforme a la normatividad establecida. Asimismo, se cumplió con lo dispuesto en el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (DOF: 30/08/2016); y el PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación. (DOF: 18/07/2017).

Asimismo, se participó activamente en la difusión del propio Comité de Ética; en el Programa de Difusión de Valores y Carteles y la realización de una Encuesta Interna sobre el CEPCI en el Instituto Mora; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; el Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación; en Igualdad y No Discriminación; apoyar las campañas "*Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética*", "*Compartiendo Buenas Prácticas en Ética e Integridad*"; "*Juega, diviértete, conoce y aprende tus principios constitucionales y valores del Código de Ética*" y "*Campaña Acoso Acusa*", establecidas por la Secretaría de la Función Pública, así como el Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017.

Finalmente, se trabajó en el proceso de nominación y elección del nuevo Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Mora para el Ciclo 2018-2019.



## ANTECEDENTES

Este Comité de Ética en el Instituto Mora ha venido operando desde el año 2012 de conformidad con los *LINEAMIENTOS generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones (DOF: 06/03/2012).*

A partir de 2015, conforme al *Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF: 20/08/2015),* se constituyó el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés obteniendo la respectiva constancia por parte de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública el 17 de diciembre de 2015.

Durante 2016, y en cumplimiento a la normatividad establecida, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos del Instituto Mora designo a los miembros titulares y suplentes del CEPCI Mora para el periodo 2016-2017 y aprobó las Bases de Integración, Organización, y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Protocolo de Atención de Quejas y/o Denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; y, el Procedimiento para presentar ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Quejas o Denuncias por incumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.

Es en septiembre de 2016, que se emitió el *ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF: 02/09/2016),* lo que propicio que durante el ejercicio 2017 el CEPCI Mora revisara y ratificara los instrumentos que le han permitido actuar dentro de la normatividad.

Finalmente, durante 2017 se publicó el *ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF: 22/08/2017), con lo que se modificó el Código de Conducta de los Servidores Públicos en el Instituto Mora, mismo que fue autorizado por el CEPCI en su Cuarta Sesión Ordinaria de 2017.*

## INFORME

| No. | Objetivo   | Meta  | Indicador  | Actividad  | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV) | Principales resultados de la actividad  | Grado de cumplimiento |
|-----|--|---|--|--|--------------|------------------|--------------------------------|---|-----------------------|
| 1   | <b>Objetivo 1. Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora</b> | Meta 1.1<br>Al menos 20% de los servidores públicos del Instituto Mora participan en una capacitación de dos horas sobre el tema durante el año | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia</li> <li>• Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación</li> <li>• Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</li> </ul> | Actividad 1.1.1<br>Impartir un curso de dos horas sobre el tema de prevención de conflicto de interés a los servidores públicos del Instituto Mora, con base en la guía desarrollada por la UEEPCI | 01/07/17     | 15/12/17         | • Constancias de participación | <p>En total se capacitaron 6 personas en temas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el protocolo para la APF (1)</li> <li>• Prevenir, atender y sancionar el acoso y hostigamiento sexual. ¡Conoce el protocolo! (3)</li> <li>• Curso Básico de Derechos Humanos (2)</li> </ul> | 15 %                  |




| No. | Objetivo  | Meta   | Indicador  | Actividad  | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV)  | Principales resultados de la actividad   | Grado de cumplimiento |
|-----|---|--|--|--|--------------|------------------|---|--|-----------------------|
| 2   | <b>Objetivo 2. Mejorar la difusión de contenidos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora</b> | Meta 2.1<br>Difusión de los valores que se promueven en Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Mora, así de los instrumentos normativos con que se cuentan:<br>Procedimiento para someter denuncias aprobado por el CEPCI, y el Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad, y el Código de Conducta | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación</li> <li>• Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión</li> <li>• Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</li> </ul> | Actividad 2.1.1<br>Elaborar carteles para difundir los valores que contiene el Código de Conducta entre los servidores públicos del Instituto Mora, a través de los medios electrónicos y presenciales disponibles | 15/02/17     | 31/12/17         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de Sesión Ordinaria del CEPCI:<br/>1ª (27/ene/17)<br/>2ª (21/mar/17)<br/>3ª (07/jul/17)<br/>4ª (17/nov/17)</li> <li>• Captura en el SSECCOE</li> <li>• Impresión de pantallas Intramora o de carteles (Reporte anual CEPCI Mora)</li> </ul> | El 16 de febrero de 2017 se inició el Programa de Difusión del Comité de Ética y sus valores, con 8 valores establecidos en el Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto Mora a través de carteles, que se publicaron de manera presencial, por la red interna Intramora y por correo electrónico personalizado a los servidores públicos de la institución, siendo estos: respeto, generosidad, cooperación, lealtad, respeto a las diferencias y a la equidad de género, honradez y legalidad. | 100 %                 |






| No. | Objetivo   | Meta   | Indicador   | Actividad  | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV)   | Principales resultados de la actividad  | Grado de cumplimiento |
|-----|--|--|---|--|--------------|------------------|--|---|-----------------------|
| 3   | <b>Objetivo 3. Fortalecer la mejora de procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora</b> | <b>Meta 3.1</b><br>Disponer de un marco normativo en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés que permita la actuación del CEPCI entre los servidores públicos del Instituto Mora. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Índice de percepción sobre el cumplimiento el principio de legalidad</li> <li>• Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</li> </ul> | Actividad 3.1.1<br>Ratificación o actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité.   | 01/02/17     | 31/03/17         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI (21/mar/17)</li> <li>• Captura en el SSECCOE (24/abr/17)</li> </ul>   | Ratificación de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI   | 100 %                 |
| 4   |  |  |   | Actividad 3.1.2<br>Ratificación o actualización del Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Mora   | 01/02/17     | 31/06/17         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI (21/mar/17)</li> <li>• Captura en el SSECCOE (24/abr/17)</li> <li>Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del CEPCI (17/Nov/17)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ratificación del Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Mora.</li> <li>• Actualización del Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Mora.</li> </ul> | 100 %                 |
| 5   |  |  |   | Actividad 3.1.3<br>Ratificación o actualización del Procedimiento para someter a quejas y /o denuncias ante el CEPCI   | 01/02/17     | 31/06/17         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI (21/mar/17)</li> <li>• Captura en el SSECCOE (24/abr/17)</li> </ul>   | Ratificación del Procedimiento para someter a quejas y /o denuncias ante el CEPCI   | 100 %                 |
| 6   |  |  |   | Actividad 3.1.4<br>Ratificación o actualización del Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta | 01/02/17     | 31/06/17         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI (21/mar/17)</li> <li>• Captura en el SSECCOE (24/abr/17)</li> </ul>   | Ratificación del Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta   | 100 %                 |



| No. | Objetivo  | Meta  | Indicador   | Actividad  | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV) | Principales resultados de la actividad   | Grado de cumplimiento |
|-----|---|---|---|--|--------------|------------------|--------------------------------|--|-----------------------|
| 7   | <b>Objetivo 4. Asegurar la atención de denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora</b> | Meta 4.1<br>Atención al 100% de denuncias presentadas ante el CEPCI, en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de rendición de cuentas</li> <li>• Índice general de eficacia en la atención de denuncias</li> <li>• Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual</li> <li>• Índice de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral</li> </ul> | Actividad 4.1.1<br>Apego al Código de Conducta; Procedimiento para someter denuncias y Protocolo de atención de quejas y denuncias | 01/02/17     | 31/12/17         | Reportes Trimestrales          | <p>Durante todo 2017 no se recibieron denuncias en el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Mora. Se enviaron trimestralmente los reportes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Denuncias presentadas ante el CEPCI por presuntas vulneraciones a los principios y valores del Código de Ética, las Reglas de Integridad y la Prevención de Conflictos de Interés.</li> <li>• Denuncias presentadas ante el CEPCI en materia de Hostigamiento sexual y Acoso sexual.</li> <li>• Denuncias presentadas ante el CEPCI por presuntos actos de Discriminación.</li> </ul> <p>(ANEXO 1)</p> | 100%                  |

| No. | Objetivo  | Meta  | Indicador   | Actividad   | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV)   | Principales resultados de la actividad   | Grado de cumplimiento |
|-----|---|---|---|---|--------------|------------------|--|--|-----------------------|
| 8   | <b>Objetivo 5. Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI</b> | Meta 5.1<br>Informe Anual de Actividades 2016 aprobado por el CEPCI | <ul style="list-style-type: none"> <li>Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas</li> <li>Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</li> </ul> | Actividad 5.1.1<br>Recopilación e integración de evidencias para la elaboración del Informe Anual de Actividades 2016, conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI/SFP | 14/12/17     | 31/01/17         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI (12-ene-2017)</li> <li>Captura en el SSECCOE (27/ene/17)</li> </ul> | Informe Anual de Actividades 2016  | 100 %                 |
| 9   |   | Meta 5.2<br>Integrantes del CEPCI                                   |   | Actividad 5.2.1<br>Actualización del Directorio de Integrantes del CEPCI  | 01/01/17     | 15/12/17         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del CEPCI (7/jul/17)</li> <li>Captura en el SSECCOE (12/jul/17)</li> </ul>    | Directorio de Integrantes del CEPCI  | 100 %                 |
| 10  |   |   |   | Actividad 5.2.2<br>Elección de Integrantes del CEPCI para el bienio 2018-2019   | 01/12/17     | 15/12/17         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pantallas</li> </ul>  | Proceso para la elección de los Integrantes del CEPCI para el bienio 2018-2019 | 100 %                 |

| No. | Objetivo  | Meta   | Indicador   | Actividad   | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV)   | Principales resultados de la actividad   | Grado de cumplimiento |
|-----|---|--|---|---|--------------|------------------|--|--|-----------------------|
| 11  | Objetivo 5.<br>Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI | Meta 5.3<br>Programa Anual de Trabajo 2017   | • Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas                                    | Actividad 5.3.1<br>Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2017 (PAT)                       | 01/02/17     | 31/03/17         | • Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del CEPCI (7/jul/17)<br><br>• Captura en el SSECCOE (12/jul/17)  | Programa Anual de Trabajo 2017 (PAT)   | 100 %                 |
| 12  |   | Meta 5.4<br>Celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias conforme a Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité | • Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés | Actividad 5.4.1<br>Convocatoria y celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias    | 01/01/17     | 15/12/17         | • Acta de Sesión Ordinaria del CEPCI:<br>1ª (27/ene/17)<br>2ª (21/mar/17)<br>3ª (07/jul/17)<br>4ª (17/nov/17)<br><br>• Captura en el SSECCOE | Convocatoria y celebración de 4 Sesiones Ordinarias  | 100 %                 |
| 13  |   | Meta 5.5<br>Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI   |   | Actividad 5.5.1<br>Atender solicitudes de la UEEPCI para contestar cuestionarios electrónicos | 15/06/17     | 15/12/17         | • Correos electrónicos<br>• Pantallas  | El CEPCI convocó en tres ocasiones a la comunidad del Instituto Mora a responder el Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017<br><br>(ANEXO 2) | 100 %                 |

## OTRAS ACCIONES NO PROGRAMADAS

| No. | Objetivo  | Meta | Indicador | Actividad | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV)  | Principales resultados de la actividad  | Grado de cumplimiento |
|-----|---|------|-----------|-----------|--------------|------------------|---|---|-----------------------|
| 1   | Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (DOF: 30/08/2016); |      |           |           | 22/08/17     | 31/12/17         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del CEPCI (7/jul/17)</li> <li>• Pantallas correo electrónico e internet</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pronunciamiento Cero Tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual</li> <li>• Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual</li> <li>• Difusión de la Guía Didáctica para conocer el protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual</li> </ul> | 100 %                 |


| No. | Objetivo  | Meta | Indicador | Actividad | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV)            | Principales resultados de la actividad   | Grado de cumplimiento |
|-----|---|------|-----------|-----------|--------------|------------------|---|--|-----------------------|
| 2   | Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación (DOF: 18/07/2017) |      |           |           | 20/07/17     | 31/12/17         | • Pantallas correo electrónico e internet | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión del Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación</li> <li>• Difusión de la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación.</li> <li>• Difusión del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2014-2018.</li> </ul> | 100%                  |

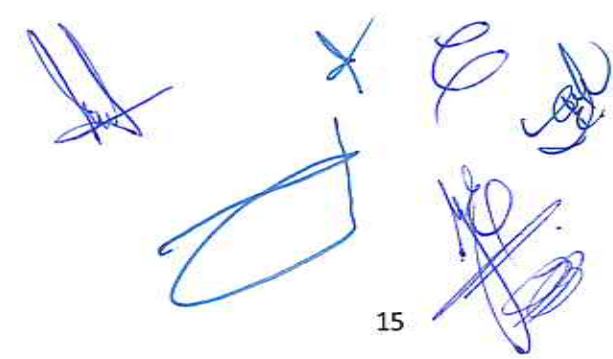
*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

| No. | Objetivo  | Meta | Indicador | Actividad | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV) | Principales resultados de la actividad   | Grado de cumplimiento |
|-----|---|------|-----------|-----------|--------------|------------------|--------------------------------|--|-----------------------|
| 3   | Campaña "Acoso Acusa"   |      |           |           | 20/06/17     | 31/12/17         | • Pantallas correo electrónico | Difusión de la Infografía proporcionada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) | 100%                  |
| 4   | Campaña de Valores de la Secretaría de la Función Pública     |      |           |           | 26/06/17     | 31/12/17         | • Pantallas correo electrónico | Difusión de la Infografía proporcionada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) | 100%                  |
| 5   | Campaña "Compartiendo Buenas Prácticas en Ética e Integridad" |      |           |           | 27/6/17      | 31/12/17         | • Pantallas correo electrónico | Difusión de la Infografía proporcionada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) | 100%                  |

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below it.]*

| No. | Objetivo  | Meta | Indicador | Actividad | Fecha inicio | Fecha conclusión | Mecanismo de verificación (MV)            | Principales resultados de la actividad   | Grado de cumplimiento |
|-----|---|------|-----------|-----------|--------------|------------------|---|--|-----------------------|
| 6   | Campaña "Juega, diviértete, conoce y aprende tus principios constitucionales y valores del Código de Ética" |      |           |           | 17/07/07     | 31/12/17         | • Pantallas correo electrónico            | Difusión de la Infografía proporcionada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) | 100%                  |
| 7   | Campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética"                              |      |           |           | 15/08/17     | 31/12/17         | • Pantallas correo electrónico e internet | Difusión de la Infografía proporcionada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) | 100%                  |

## CONCLUSIONES

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, comprometido con el servicio público ético en la Administración Pública Federal, ha venido trabajando de manera intensa en promover y difundir el quehacer del propio Comité hacia el interior de la Institución, y cumplir puntualmente con la normatividad establecida por la Secretaria de la Función Pública, a través de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

En particular, se dio cabal cumplimiento a lo establecido en el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (DOF: 30/08/2016); y el PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación (DOF: 18/07/2017). Asimismo, se apoyó las campañas: *"Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética"*, *"Compartiendo Buenas Prácticas en Ética e Integridad"*; *"Juega, diviértete, conoce y aprende tus principios constitucionales y valores del Código de Ética"* y *"Campaña Acoso Acusa"*, establecidas por la Secretaria de la Función Pública a través de la UEEPCI.

La preocupación de conocer cuál era la percepción que tenía la comunidad del Instituto Mora sobre el Comité de Ética, llevó a éste a realizar una encuesta interna para reforzar las tareas de difusión del propio Comité y de los valores establecidos en el Código de Conducta de los Servidores Públicos del Instituto Mora, a través de carteles, correo electrónico personalizado y la red interna Intramora.

Finalmente, y siendo críticos, tuvimos como debilidad la falta de capacitación en temas relacionados con la meta "Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre los servidores públicos del Instituto Mora", por lo que para el próximo ejercicio de deberá poner especial énfasis.





## GLOSARIO

| Siglas         | Descripción   |
|----------------|---|
| CEPCI          | Comité de Ética y de Prevención de Conflictos                             |
| IAA 2016       | Informe Anual de Actividades 2016   |
| Instituto Mora | Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora                     |
| PAT 2016       | Programa Anual de Trabajo 2016  |
| SFP            | Secretaria de la Función Pública  |
| UEEPCI         | Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés |




## HOJA DE FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ




---

Roberto Escobar Caballero  
Presidente



---

Simone Lucatello  
Miembro Electo Titular




---

María Eugenia García Gómez  
Miembro Electo Titular



---

Enrique Israel Rosas Fuentes.  
Miembro Electo Titular



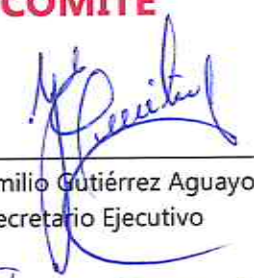
---

María Selene Acosta Moreno  
Miembro Electo Titular



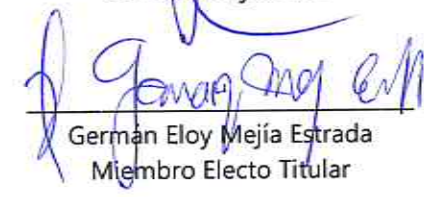
---

Brenda Antonieta Cabrera Ortega  
Asesor



---

Luis Emilio Gutiérrez Aguayo  
Secretario Ejecutivo




---

German Eloy Mejía Estrada  
Miembro Electo Titular


---

Alicia Salmerón Castro  
Miembro Electo Titular



---

Guadalupe Arce Ramírez  
Miembro Electo Titular



---

María Eugenia Icaza Lomeli  
Miembro Electo Titular

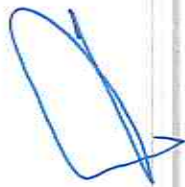



---

Leopoldo E. Riva Palacio Martínez  
Asesor

**REGISTRO DE DENUNCIAS 2017**

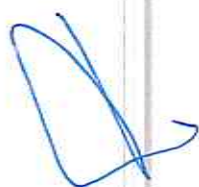
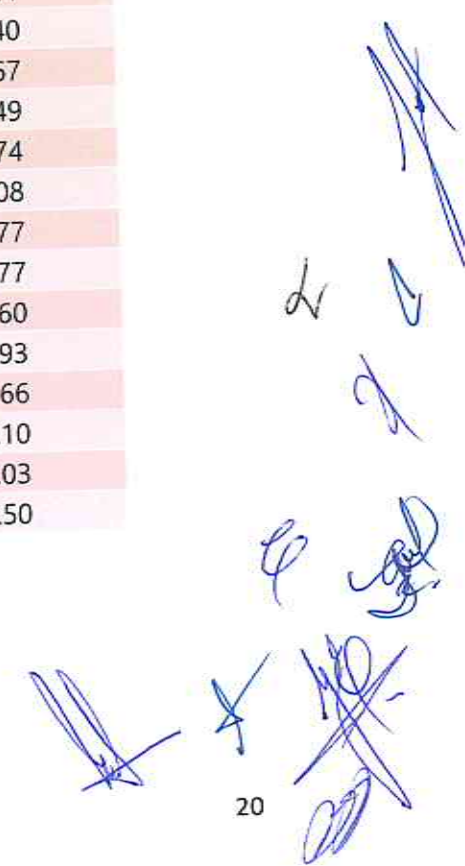
| Trimestre     | Denuncias Generales   | Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual | Discriminación |
|---------------|---|-------------------------------------|----------------|
| 2017-I        | Reportado   | Reportado                           | No aplica      |
| 2017-II       | Reportado   | Reportado                           | No aplica      |
| 2017-III      | Reportado   | Reportado                           | Reportado      |
| 2017-IV       | Pendiente   | Pendiente                           | Pendiente      |
| Anexo 1 Anual | <b>Se comunica que en todo 2017 no se recibieron denuncias en el CEPCI-MORA</b> |                                     |                |

## Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017

|                |   |
|----------------|---|
| <b>Sigla:</b>  | MORA  |
| <b>Nombre:</b> | Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora |

|                      | Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de... | Administración Pública Federal | Sector | Dependencia o entidad |
|----------------------|--|--------------------------------|--------|-----------------------|
| <b>Principios</b>    | Legalidad  | 8.57                           | 8.58   | 8.82                  |
|                      | Honradez   | 8.51                           | 8.57   | 9.06                  |
|                      | Lealtad  | 8.49                           | 8.21   | 8.41                  |
|                      | Imparcialidad  | 8.35                           | 8.14   | 8.40                  |
|                      | Eficiencia   | 8.46                           | 8.34   | 8.67                  |
| <b>Valores</b>       | Interés público  | 8.52                           | 8.23   | 8.49                  |
|                      | Respeto  | 8.61                           | 8.5    | 8.74                  |
|                      | Respeto a los Derechos Humanos   | 8.68                           | 8.64   | 9.08                  |
|                      | Igualdad y no discriminación   | 8.63                           | 8.53   | 8.77                  |
|                      | Equidad de Género  | 8.6                            | 8.58   | 8.77                  |
|                      | Entorno Cultural y Ecológico   | 8.54                           | 8.54   | 8.60                  |
|                      | Integridad   | 8.52                           | 8.38   | 8.93                  |
|                      | Cooperación  | 8.53                           | 8.31   | 8.66                  |
|                      | Liderazgo  | 8.25                           | 8.08   | 8.10                  |
|                      | Transparencia  | 8.60                           | 8.57   | 9.03                  |
| Rendición de Cuentas | 8.45   | 8.29                           | 8.50   |                       |

Cédula de Evaluación del Cumplimiento 2017

Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora  
 <<MORA>>

| Evaluación del Cumplimiento 2017  |   | Puntos    |
|---|---|-----------|
| Elemento a evaluar  |   |           |
| (IAA 2016)<br>Informe Anual de Actividades 2016 o<br>(INTEGRACIÓN)<br>Acta de Integración del CEPCI |    | 8         |
| (DIRECTORIO)<br>Validación y actualización del Directorio de Integrantes                            |    | 6         |
| (BASES)<br>Bases de Integración, Organización y Funcionamiento                                      |    | 8         |
| (PAT)<br>Programa Anual de Trabajo  |    | 14        |
| (INDICADORES)<br>Indicadores de cumplimiento  |    | 3         |
| (CÓDIGO)<br>Aprobación y emisión del Código de Conducta   |  | 16        |
| (PROCEDIMIENTO)<br>Procedimiento para presentar Denuncias   |  | 14        |
| (PROTOCOLO)<br>Protocolo para atender Denuncias   |  | 14        |
| (CUESTIONARIOS)<br>Colaboración en la difusión de Cuestionarios Electrónicos                        |  | 6         |
| (GESTIÓN)<br>Acciones de la gestión del CEPCI   |  | 7         |
| <b>TOTAL</b>  |   | <b>96</b> |

Con base en la revisión de los aspectos evaluables establecidos en el documento "Actualización del Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés", el CEPCI en Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora acumuló un total de 96 puntos mismos que —en el marco de la Evaluación Integral 2017—, corresponden a 24 puntos del máximo posible de 25 establecido para el componente cumplimiento.

Para cualquier aclaración o duda, por favor comuníquese con Lic. Enrique Isaias Villalobos Parra, al correo electrónico [evillalobos@funcionpublica.gob.mx](mailto:evillalobos@funcionpublica.gob.mx) y teléfono: 2000-3000 ext. 1106.

